

Licence pro en contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage permet à l'apprenti de suivre une formation financée par l'Opérateur de Compétences (OPCO) de son employeur. Un calendrier de formation est réalisé par les cadres de formation afin de garantir un rythme d'alternance professionnelle entre le centre de formation et l'entreprise, sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage, **pour obtenir un diplôme reconnu.**

Les atouts d'un parcours en apprentissage sont nombreux pour les personnes qui choisissent cette voie d'accès à la formation et au diplôme :

- **Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO (Opérateur de Compétences) de l'employeur** pendant toute la durée de la formation.
- **Vous intégrez une équipe professionnelle** et profitez d'une très forte immersion sur le terrain, au contact direct des personnes accompagnées, avec l'appui d'un maître d'apprentissage qualifié.
- **L'expérience que vous en retirez devient un véritable tremplin** pour trouver un emploi, à l'issue de la formation.
- **Vous percevez un salaire tout au long de votre formation.** Son montant est défini en fonction de votre âge et peut varier au cours de contrat.
- **Vous avez accès à un large choix de diplômes reconnus** à préparer, du niveau Infrabac jusqu'à Bac+5.

Vous pouvez consulter la brochure du Ministère du Travail : https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/1-pourquoi_choisir_l_apprentissage_a4-6.pdf

Les conditions d'accès aux formations par apprentissage :

L'apprentissage est accessible aux candidats :

- **Âgés de 16 à 29 ans révolus**
- **pas de condition d'âge pour les personnes reconnues « travailleur handicapé » (RQTH)**
- **De nationalité française ou étrangère** (y compris hors UE sous conditions)
- **Avec ou sans qualifications/diplômes**

Vous pouvez consulter l'article L.6211-2 du code du travail : https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000037386056

L'apprentissage au CEFRAS :

Le CFA CEFRAS réalise le CERFA pour tout employeur avec la convention de formation.

L'employeur dépose sur la plateforme de leur OPCO tous les éléments administratifs signés pour faire la demande de la prise en charge du contrat d'apprentissage.

UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE C'EST QUOI ?

Formations qualifiantes

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui permet à l'apprenti.e de bénéficier d'une formation à temps plein gratuite et rémunérée

De quel type de contrat s'agit-il ?

C'est un contrat de travail à temps plein dont les caractéristiques dépendent du code du travail, qui permet à des jeunes de 18 à 29 ans révolus d'accéder à un statut de salarié sur une durée de 6 à 36 mois tout en suivant une formation qualifiante (ou répertoriée sur la liste unique publiée le 22 janvier 2019) prise en charge par l'état.

Pour qui ?

- Les jeunes de 18-29 ans révolus
- Les personnes en situation de handicap

Qui peut embaucher un.e apprenti.e ?

Tout employeur du secteur sanitaire, social et médico-social qu'il soit privé ou public

 **L'état, les collectivités territoriales, hospitalière et fonction publique peuvent embaucher des apprentis sous certaines conditions.**

Pour tous contacts au sein du CFA CEFRAS concernant nos formations en apprentissage

Aurélie DEFOIS, assistante de direction du CFA : cfa@cefras.com / 02 41 30 57 09

Nicolas HALILOU, Chargé de développement : n.halilou@cefras.com / 07 8 6 29 47 18

Quelle est la durée d'un contrat d'apprentissage ?

Sa durée est comprise entre 6 et 36 mois. Trois mois maxi avant le début de la formation et trois mois maxi après la fin de la formation.

Quel est le déroulement de l'alternance ?

L'alternance entre formation en centre et périodes de travail en entreprise doit commencer dans les trois mois après la signature du contrat d'apprentissage. Le rythme d'alternance pour les formations en apprentissage au CEFRAS est en général d'une à deux semaine par mois en formation en centre et de deux à trois semaines en apprentissage chez l'employeur chaque mois.

Quelle est la rémunération de l'apprenti.e ?

Le montant varie en fonction de l'âge du bénéficiaire et du nombre d'années de formation

Age	1 ^{ère} année	2 ^{nde} année
De 18 à 20 ans	43 % du SMIC minimum 50 % OPCO SANTE	51 % du SMIC minimum 60 % OPCO SANTE
De 21 à 25 ans	53 % du SMIC minimum 65 % OPCO SANTE	61 % du SMIC minimum 75 % OPCO SANTE
De 26 à 29 ans Ou pers RQTH	100 % du SMIC	100 % du SMIC

 **Selon l'OPCO et la convention collective qui régit votre établissement, le reste à charge pour l'employeur peut varier**

Un accompagnement spécifique :

- Un maître d'apprentissage justifiant des compétences requises (*diplôme de même niveau et un an d'expérience mini*) est nommé dans la structure d'accueil de l'apprenti.e pour l'accompagner au plus près sur le terrain.
- Deux rencontres tuteurs/maîtres d'apprentissage sont programmées au CEFRAS pour détailler le programme de formation, des épreuves de certification, prendre en compte les remarques et répondre aux questions.
- Des visites d'évaluation et de suivi de l'apprenti.e sont effectuées sur son lieu d'apprentissage par le formateur ou la formatrice référent.e
- Des rencontres avec les employeurs sont programmées sur les sites du CEFRAS afin de répondre aux remarques et questions des employeurs sur ce dispositif et les informer sur les évolutions législatives

Des avantages pour l'apprenti.e

- Acquérir un diplôme d'état reconnu grâce à la voie de l'apprentissage
- Bénéficier d'une offre de formation adaptée à son niveau et à ses besoins avec un suivi personnalisé
- Être accompagné par un maître d'apprentissage ce qui facilite l'insertion dans l'entreprise.

Sous conditions : Aide à la restauration, forfait transport-hébergement, Pass Permis de 500 €, Pass logement, Pass culture sport

Des avantages pour les entreprises

- Recruter et former sur mesure un salarié motivé en bénéficiant de conditions avantageuses.
- Assurer une transmission des savoir-faire et un accompagnement grâce aux maîtres d'apprentissage.
- Bénéficier de la prise en charge du coût de formation de l'apprenti.e

Des aides à l'embauche pour l'employeur de moins de 250 salariés

Le **CFA CEFRAS** est le référent du CEFRAS pour la signature des contrats d'apprentissage. C'est avec le CFA que l'employeur devra **signer le CERFA avant l'entrée en formation.**

NOUVEAU

En 2024, l'aide sera versée à toutes les entreprises, pour les contrats conclus du 1er janvier au 31 décembre, pour la première année d'exécution du contrat.

La prime à l'embauche des apprentis sera fixée à **6000 euros** pour un mineur comme pour un majeur de moins de 30 ans

Vous pouvez accéder au calculateur du Conseil Régional afin de simuler votre rémunération en tant qu'apprenti.e ou le reste à charge en tant qu'employeur :

Vous pouvez également déposer ou consulter les offres d'emplois pour les apprentis sur le site de la Région Pays De la Loire : www.apprentissage.paysdelaloire.fr

N'hésitez pas à consulter notre site pour vous inscrire aux réunions d'informations collectives sur les métiers animées dans chaque département ainsi qu'aux rencontres avec les employeurs :
L'équipe de CEFRAS est à votre disposition pour répondre à vos questions !

www.cefras.com